

Nos lieux de travail : une Révolution en marche ?

Quels sont les enjeux pour les entreprises ?

Cette crise nous force à nous **questionner** sur nous, sur notre relation au travail, sur nos entreprises et sur notre capacité à inventer le monde d'après.

L'objectif ? Traverser cette période avec le moins d'impact possible sur la santé des collaborateurs et sur le bon fonctionnement des entreprises.

... Mais cette crise offre aussi l'incroyable opportunité de **changer de modèle**, d'être meilleur et de rebondir.

Se pose alors une question clef :

Quels sont les impacts sur les espaces de travail si le travail à distance se développe ?



Ce que devient la réalité du travail ; et à termes...?

- + Un taux de présence plus faible dans l'entreprise
- + Une connexion à plusieurs lieux de travail
- + Le domicile comme lieu de travail très apprécié...ou pas
- + Des difficultés à mesurer l'impact de la distance sur la performance au travail

Besoin de :

- + Gérer la synchronisation des équipes et fournir des outils simples et intuitifs
- + Rendre autonomes les collaborateurs et adapter leur management
- + Optimiser les coûts immobiliers si le bureau n'est plus le seul lieu de travail
- + Maintenir l'engagement des collaborateurs
- + Garantir la performance du travail

**Anticiper pour dessiner
l'environnement d'après.**

Un goût de liberté !

Des collaborateurs qui ne veulent pas revenir ...

En octobre, Génie des Lieux a interrogé **plus de 4 672 salariés** à travers toute la France, afin de savoir si « oui » ou « non », ils étaient prêts et disposés **à revenir au bureau**. Une enquête qui montre que le retour sur le lieu de travail ne fait pas l'unanimité et que les causes sont plus complexes qu'il n'y paraît.

En cette période de crise sanitaire, avez-vous envie de revenir au bureau ?

43% Oui totalement

42% Non pas du tout

15% Oui mais pas tout le temps

| Pour quelle(s) raison(s) avez-vous ENVIE DE REVENIR au bureau ? | |
|---|------|
| Besoin d'un retour à la normalité | 78 % |
| Par pression managériale | 70 % |
| Plus de confort pour travailler (matériels, place, etc.) | 61 % |
| Besoin de travailler avec les collègues | 59 % |

| Pour quelle(s) raison(s) n'avez-vous PAS envie de revenir au bureau ? | |
|---|------|
| Peur d'être contaminé(e) par le virus | 82 % |
| Aucun besoin de faire acte de présence | 68 % |
| Goût pour le télétravail | 67 % |
| Moins de calme et de concentration | 61 % |
| Manque de motivation pour mon travail | 59 % |

Le bon équilibre à trouver

LES
BENEFICES A
VALORISER

Pour le salarié

- Réduction des déplacements
- Gestion vie privée/pro
- Baisse des coûts immobiliers

Pour l'entreprise

- Inclusion professionnelle
- Amélioration de la performance
- Attractivité renforcée
- Diversification des talents
- Economique lié à la baisse des besoins en m² de bureau
- Environnemental par une réduction du CO2 / mobilité

Pour la collectivité

- Limitation des risques de propagation du virus en cas de pandémie
- Diminution de la pollution
- Rééquilibrage / mixité des activités dans les zones périphériques et d'habitation

LES
RISQUES A
MAITRISER

- Inégalités des logements
- Isolement et tensions familiales / promiscuité
- Burnout

- Perte du collectif et diminution de l'engagement
- Performance collective
- Dysfonctionnement majeurs liés à une organisation non adaptée au travail à distance

- Economique pour les acteurs de l'immobilier et les quartiers d'affaires
- Macroéconomique pour les investisseurs / fond de pension
- Social par une dislocation des liens, un renforcement des individualités

L'illusion du 100% à distance

Venir au bureau ? Oui, mais pour quoi faire ?



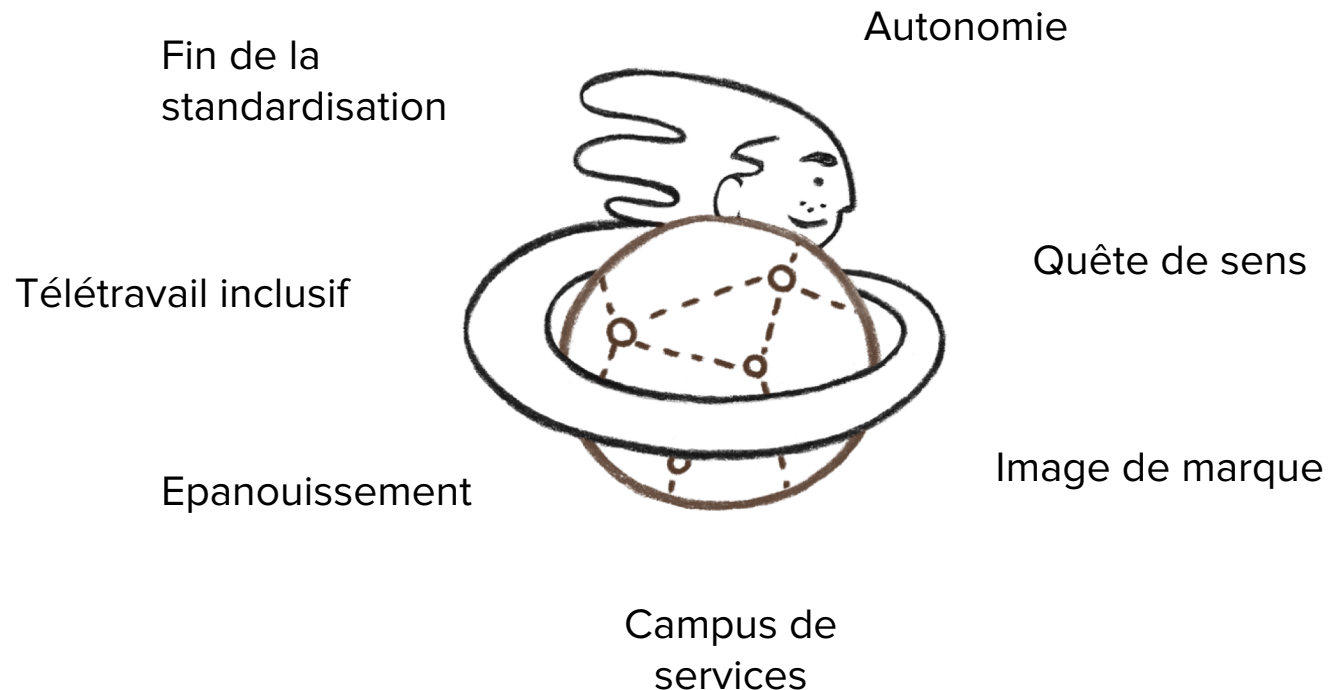
**Faire performer et dynamiser
le collectif de travail.**

Vers un service minimum de travail ?

Génie des Lieux a interrogé l'ensemble de ses clients sur les conditions de travail à la fin du 1er confinement.

87% souhaitent **choisir librement** son lieu de travail :

- **94 %** souhaitent **télétravailler** après le confinement
- **71%** de ceux qui télétravaillaient déjà souhaiteraient **augmenter le nombre de jours**
- **53%** souhaiteraient soit accéder ou tester un **tiers-lieu**



Hybridation & new management

Génie des Lieux a interrogé **l'ensemble de ses clients** (enquête encore en cours, résultats en avant-première). L'enquête « Et demain on fait quoi de nos bureaux ? » permet de savoir **comment les bureaux sont impactés** par la crise.

Qu'est ce qui a le plus freiné les adaptations ?
#1 : « les **managers** étaient réfractaires au travail à distance »

Au regard de la crise sanitaire, diriez-vous aujourd'hui que vos espaces de travail sont :
#1 : « mal équipés pour gérer l'**hybridation** au travail »

Vos objectifs pour demain sont de :

- #1** « mieux aménager pour gérer l'hybridation au travail »
- #2** « réengager, remotiver et fédérer vos équipes »
- #3** « repenser les activités en présentiel, distanciel »
- #4** « resserrer les liens transverses et informels »
- #5** « réduire vos surfaces de locaux »

“

*Aujourd'hui, on ne travaille plus comme hier.
Nos modes de vie changent, nos manières de travailler se
démultiplient et nos environnements évoluent à la vitesse de
l'éclair. Il est temps de dépasser les frontières spatiales et de
concevoir un Bureau Libre. Dessinons ensemble un futur du
travail désirable.*

”

merci.